سياسات وقوانين النزاهة الأكاديمية

النزاهة الأكاديمية:
يعبر مصطلح النزاهة الأكاديمية عن السياسات والأنظمة المتبعة داخل المركز لتحقيق درجة تعلم تضمن تأهيل المتدرب بالشكل المطلوب، بحيث يضع المركز أنظمة لحصر عملية الحضور ورصد الدرجات وتقييم مستوى المتدرب ومدى استيعابه للدروس، والتأكد من قدرته على اجتياز المهام التدريبية، ومن ثم بناءً على ذلك يتم تزويدهم بشهادات حضورية بعد إكمال مقرر الدورة وحضور كافة الدروس.

من ضمن أسس النزاهة حضور الدورة التدريبية التطويرية، والمشاركة في التطبيقات العملية .التي يعدها المدرب بحسب الخطة التدريبية الموضوعة، لذلك تعد النزاهة الأكاديمية جزء أساسي من النظام المتبع في برامج التعلم الإلكتروني والتعليم عن بعد داخل مركز رؤى التميز للتدريب. ويتوقع المركز من متدربيه الالتزام بالسياسات والشروط التي تم ذكرها مسبقاً والخاصة بالنزاهة الأكاديمية وخصوصاً وانه يتم تزويد كل المتدربين بالأنظمة المعمول بها داخل المركز وتمليكهم لها قبل الالتحاق بالدورة. هذا ويعمل مركز رؤى التميز في التدريب الإلكتروني عن بعد على تحقيق النزاهة الأكاديمية في برامجه.

التدريب الإلكتروني عن بعد وذلك من خلال:
١. تقديم التوجيه والإرشاد للمتدربين الجدد وحثهم لإكمال الدروس المطلوبة.
٢. احترام الملكية الفكرية.
٣. الحضور والتفاعل مع المدرب أثناء أوقات التدريب.
٤. الدخول إلى المنصة في الوقت المحدد للدورة.
٥. يمنح كل متدرب شهادة بناءً على حضوره للدورات

مركز العلي للأعمال، طريق الأمير ماجد، الربوة، جدة ٢٣٤٤٩
Alali Business Center, Prince Majid Rd, Al Rabwah, Jeddah 23449
Phone +966505504081 Email info@ex-visions.com
www.ex-visions.com

ومن أشكال انتهاك قوانين النزاهة الأكاديمية ما يلي:

• الغش :وهو نقل أعمال الآخرين والاستخدام غير المصرح به لأي معلومات ومواد تدريبية في الاختبارات الأكاديمية أو غيرها من المهام الموكلة للمتدربين.

• الانتحال الأدبي والسرقة الفكرية :وهي استخدام عمل الأخرين كأنه عمل الشخص، دون الإشارة إلي صاحب العمل الأصلي.

• استغلال التعاون :اعتماد المتدرب على متدرب آخر ضمن مجموعته لإنجاز واجب أو عمل مشترك، أو استغلال متدرب آخر لإنجاز الواجبات الفردية.

• التلفيق والتزوير: إقدام المتدرب على تغيير المعلومات المتاحة له أو تلفيقها في اختبار أو واجب أكاديمي، أو إحضاره لشهادة طبية مزّورة من أجل التغيب عن الحضور.

• تلقي المتدرب أي مساعدة في الاختبارات أو تقديم معلومات لمتدرب أخر أو إحضار أوراق خارجية في الاختبار والحصول على معلومات لم تقدم من قبل معدي الاختبار.

• الحصول أو تقديم مساعدة غير مصرح بها في الامتحانات، أو تلفيق المعلومات لدعم نتائج المختبر أو أي من الأعمال الأكاديمية الأخرى.

• انتحال شخصية الغير :ادعاء المتدرب صفة غيره داخل الصف، أو في اختبار أو امتحان، أو في أي نوع من الواجبات الأكاديمية .وفي هذه الحالة، تتم معاقبة المتدرب المنتحل شخصية غيره، والمتدرب الدافع للانتحال.

الإبلاغ عن رسوب بسبب الغياب:

• يتم متابعة ورصد دخول المتدرب على المنصة بشكل إلكتروني وتسجيل وقت حضور المحاضرات المباشرة كاملة ويتم رصد المقررات التي تم الدخول عليها والنشاط الذي قام به في كل مقرر وتحديد الوقت المستغرق لكل نشاط.

• تم عملية رصد وتسجيل الحضور والغياب يوميا في المحاضرات المباشرة والمحتوى والواجبات والتمارين والمناقشات في منتديات الحوار .

• توفير خدمة الاستعلام عن الحضور والغياب للمتدربين في المنصة ألإلكترونية من خلال أيقونة الحضور في كل مقرر دراسي.

• تجاوز نسبة الغياب المسموح يؤدي إلى الحرمان من دخول الاختبار النهائي وهي % ٢٥ من ساعات ا لمقرر الدراسي.